

爱尔铃克铃尔集团 行为守则

树立负责任行事
之基准



目录

1. 前言——树立负责任行事之基准	03
2. 作为社会成员的责任	03
2.1 我们守护地球家园——环境与气候保护	03
2.2 我们倡导平等互助——人权	03
2.3 我们竭诚奉献——社会责任	03
3. 作为业务伙伴的责任和关于工作环境的责任	03
3.1 我们恪守规范——法律与规章	03
3.2 我们行为端正——腐败、洗钱和内幕交易	03
3.3 我们负有责任——利益冲突、礼物和馈赠	03
3.4 我们公开透明——会计账簿和财务报告	04
3.5 我们依法行事——税收、关税与出口管制规定	04
3.6 我们公平诚信——自由竞争、公平采购以及值得信赖的合作伙伴	04
3.7 我们重视安全——隐私保护和信息安全以及知识产权保护	04
3.8 我们以人为本——职业健康和安全以及公平的工作条件	04
3.9 我们互相尊重——杜绝歧视、平等待遇、员工发展	04
4. 关于行为守则的遵守	04
4.1 我们随时待命——有关线索或投诉的举报渠道	04
4.2 我们查处违规行为——严惩后果	04

1. 前言——树立负责任行事之基准

我们坚信，长久的成功离不开股东及业务伙伴对我们的竞争力、创新力和诚信度的高度信任。这种信任体现在企业声誉中，而又与我们每一个人息息相关。爱尔铃克铃尔集团的所有员工都要明确我们企业的价值观和宗旨以及自身的责任与义务，并且在各自的职责范围内采取相应的行动。

本行为守则对爱尔铃克铃尔集团的全体员工都有约束力。它为我们指明方向，树立负责任行事之基准。本守则阐述了我们作为社会成员的责任以及作为业务伙伴的责任和关于工作场所的责任。

2. 作为社会成员的责任

2.1 我们守护地球家园——环境与气候保护

我们以负责任和可持续的方式使用资源，保护我们赖以生存的自然环境。我们采取各种措施来优化我们的产品和流程，以减少生态足迹。这包括减排温室气体，尽量减少土壤退化、水体和空气污染或有害噪音排放。

我们努力遵守关于环境与自然保护的各項国内外现行法律以及所有其他相关法规。

我们保证根据现行的法律法规对所有使用的危险品和废弃物进行标识、处理、运输、贮存、再利用、回收和处置。

我们在采购原材料和矿物时保持高度谨慎，确保绝不来自非法来源或冲突地区。

2.2 我们倡导平等互助——人权

我们尊重人格尊严，高度重视保障基本人权。我们认清自身的责任并按照国际社会公认标准行事，例如《联合国（UN）全球契约十项原则》、《联合国国际人权宪章》、《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》和《经济合作与发展组织（OECD）跨国企业指南》。我们还秉承自己的基本准则，例如以平等对待、相互尊重、公平信任为原则，这适用于公司内部人员及公司外部人士。

我们谴责一切形式的童工和奴役以及一切形式的强迫劳动。

我们尊重并促进员工的结社自由权和集体谈判权。员工有权参加或组织工会，而不必担心遭到歧视或报复。

我们尊重土著人民和当地社区对土地、水和资源的权利，确保按照《联合国土著人民权利宣言》予以保护、支持和尊重。

我们保证在雇佣和调用私人及公共安保力量时严格遵守人权，例如禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇。确保生命安全和身心健康不受侵害，集会和结社自由不受妨碍。

2.3 我们竭诚奉献——社会责任

我们致力于为我们经营所在的社区创造共享价值，促进经济和社会发展。

作为一家负责任的企业，我们希望通过响应社会、可持续发展、教育和文化等方面的各项倡议为社会做出积极贡献。我们大力支持慈善项目，踊跃捐资募款。

3. 作为业务伙伴的责任和关于工作环境的责任

3.1 我们恪守规范——法律与规章

我们遵守相应适用的法律法规和企业规章制度。我们为同事和员工树立榜样，敦促各项规章的遵守和落实。有关特定法律或规章的问题，我们将立即予以澄清。如有违规行为线索，应立即通过举报渠道（特别是 SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/cn>）进行报告。

3.2 我们行为端正——腐败、洗钱和内幕交易

我们坚决抵制贿赂或任何其他非法形式的腐败行为。我们同样对员工的此类行为持零容忍态度。不得索取、提供或接受任何不当钱款、礼物或其他好处。赞助或捐赠行为务必按照公司规定执行。

我们还承诺遵守关于洗钱和恐怖融资活动的各项适用法律和法规。

腐败和洗钱行为已被国际公约、国家法律和内部规定严令禁止。我们保证所有交易和业务往来都是透明、负责且合法的。

作为一家在德国证券交易所上市的企业，我们深知必须遵守有关内幕交易的法律规定。我们不会出于个人利益而在爱尔铃克铃尔股份公司的股票交易中利用任何未公开信息。即使我们因自身职务而被特许获悉可能对爱尔铃克铃尔股份公司股价有重大影响的事宜，我们也不会借此谋取任何个人利益。

3.3 我们负有责任——利益冲突、礼物和馈赠

我们始终从公司的利益出发做出业务决策，并以此作为行事的准则。当与家庭成员或亲朋好友有业务往来时，或者当其享有重大业务利益时，可能产生利益冲突。在这种情况下，我们应当开诚布公，主动向合规官求助。我们的行为不受个人因素、人际关系或个人利益的影响。

我们只允许在合理、惯常的范围内赠送和接受礼物及其他馈赠，并且在业务往来中践行最高道德标准。严禁收取例如现金形式的、高价值的、违法的或可能构成贿赂或回扣的不当礼物或馈赠。如遇此类提议，我们应当诚实正直、合理得体且合乎道德地行事，并通知上级主管或求助合规官。我们坚持职业操守，既不索取也不发起任何不正当的邀约。

3.4 我们公开透明——会计账簿和财务报告

我们按照法律法规及官方要求进行完整、全面、准确的记录，提供符合规定的会计账簿和财务报告。我们重视透明度和准确性，严守时限，从而维护我们的财务和法律诚信、声誉和信誉。

3.5 我们依法行事——税收、关税与出口管制规定

我们遵守所有适用的税收、关税与出口管制法律及规定。我们保证所有商品、服务及资料的进出口均符合现行法规，并满足有关当局的要求。

我们以此确保不会向受制裁的个人、团体或组织提供任何财务或经济资助。

3.6 我们公平诚信——自由竞争、公平采购以及值得信赖的合作伙伴

我们倡导自由竞争，反对不公平行为。我们遵守竞争法和反垄断法，规避反竞争行为，例如不得就价格或其他条件与竞争对手达成协议，亦不得与其交换任何竞争敏感性信息。如遇相关协商提议，我们应立即明确拒绝并尽快向合规官报告。

我们秉承实事求是、合情合理和客观中立的标准，仔细谨慎地选择供应商和服务提供商，并将负责的采购部门纳入到采购流程中。对于供应商，我们有着与自身相同的要求。因此，我们要求供应商遵守《爱尔铃克铃尔集团供应商行为守则》。

我们以公平、积极、高效的态度与供应商、客户和其他业务伙伴开展合作，力求在信任和尊重的基础上保持长期业务往来。

3.7 我们重视安全——隐私保护和信息安全以及知识产权保护

我们遵守所有现行的隐私保护和数据安全法律，保证仅出于数据收集的目的处理个人数据。

我们采取各种措施确保个人数据安全，不会将有关爱尔铃克铃尔集团或业务伙伴的交易和项目的任何机密信息转交给未经授权的第三方，并保护数据机密性、完整性和可用性。我们注重保护知识产权和专有技术，防止未经授权的访问和滥用。

作为值得信赖的合作伙伴，我们尊重他人的知识产权并按照适用的法律法规行事。

3.8 我们以人为本——职业健康和安全以及公平的工作条件

我们确保在职责范围内创造安全、健康的工作环境，同时遵守适用的法律法规。我们在设计工作场所时尽可能规避危险并将风险降至最低。我们通过参加定期培训并提供信息和进修来提升安全工作意识和技能，从而帮助减少工作场所可能出现的伤害隐患。

我们关怀每位员工，致力于提供公平的工作条件。集团旗下所有公司均遵守有关工作时间和合理薪酬的各项规章。

3.9 我们互相尊重——杜绝歧视、平等待遇、员工发展

我们提倡机会平等和公平行为，禁止因种族、肤色、年龄、性别、性取向、残疾、宗教、国籍、工会成员身份或政治倾向等个人因素而歧视他人。我们营造零歧视、零骚扰和零种族主义的工作场所。绝不允许员工身心健康因身体或言语虐待而遭受侵害。我们以身作则，竭尽所能杜绝此类行为。

爱尔铃克铃尔集团内部的职业发展取决于自身表现、专业技能和个人能力。我们确保所有员工都受到平等待遇，尤其是同工同酬。

我们投入大量资金帮助员工取得专业性、社会性和系统性的发展，完善企业自身发展和业务实践，保障爱尔铃克铃尔集团的未来。

4. 关于行为守则的遵守

4.1 我们随时待命——有关线索或投诉的举报渠道

我们鼓励大家举报我们企业内部、管理层和员工或者我们的供应商或次级供应商违反法律法规和内部规章制度的行为。线索有助于发现违规行为，从而防止或至少减少损害。我们提供举报渠道，尤其是我们的举报人系统 SHARE WITH US: <https://sharewithus.elringklinger.com/cn>。

4.2 我们查处违规行为——严惩后果

我们会跟进所有线索，依照公平的程序展开仔细调查。我们对于违反行为守则的行为持零容忍态度，这将招致严惩后果。

爱尔铃克铃尔集团 (ElringKlinger AG)

Max-Eyth-Strasse 2
72581 Dettingen/Erms
德国 (Deutschland)

电话 +49 7123 724-0
电子邮件 info@elringklinger.com

www.elringklinger.com